

**Referat af møde i skolebestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus
Tirsdag d. 17. juni kl. 16.30 – 19.00:**

Til stede: Henrik Toft Jensen (RUC), Jan E. Jørgensen (Frbg. Kommune), Suzanne Dohm Pedersen (medarbejderrepræsentant), Marina Willems (erhvervsliv), Helle Buhr Pedersen (regnskabschef), Tom Søgaard-Jensen (Pæd.Rådsformand), Steen Pedersen (Vicerektor) og Kirsten Cornelius (rektor).

Afbud fra: Jørgen Rosenkranz Theil, Pelle Israelsson og Lars Rasmussen.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Præsentation af ny regnskabschef
3. Regnskabsinstruks (SP)
4. Klassedannelser, ansættelser mv. (CO)
5. Organisationsplan (CO)
6. Evaluering af MUS-samtaler (CO)
7. Orientering om frafaldsundersøgelser (TS)
8. 8. Evt.

Ad. 1) Referatet blev godkendt.

Ad 2) Helle Buhr Pedersen er ansat som regnskabschef på Falkonergården fra 1. juni 2008. Hun er ansat således, at hun er ca. ½ tid hos os og ca. ½ tid på Christianshavns Gymnasium. Formanden bød Helle Buhr Pedersen velkommen. Vi ser frem til et godt samarbejde.

Ad 3) Steen Pedersen fremlagde regnskabsinstruksen, der nu er endelig og klar til underskrivelse. Instruksen er lang og kan forekomme temmelig rigoristisk, men er i sit udgangspunkt både en garanti for skolen mod bedrageri og en beskyttelse af de involverede medarbejdere.

Ad 4) Falkonergården har haft rigtig mange ansøgere, og det har været vanskeligere at placere de elever, der har fået plads på Falkonergården, ligesom der har været utroligt mange klager fra elever, der er blevet flyttet til en anden skole, som de ofte slet ikke har søgt, og hvor de ikke får den ønskede studieretning. I gennemsnit har de 6 1.g. klasser pt. 30,5 elev i klassen, hvilket er normalt. For TD-klasserne gælder, at der pt. er 31 elever i klasserne, selv om vi har fået sendt nogle væk og nogle er konverteret til 3-årig HF. 3-årig HF har pt. 24 elever, og de to resterende HF-klasser har tilsammen 78 elever, hvilket ikke er holdbart. Det er meget vanskeligt at forudse, hvor mange elever, der ikke kommer, men bestyrelsen pålagde rektor at have en plan for det tilfælde, at så mange faktisk møder op. Samtidig drøftedes lokalesituationen, hvor der stadig ikke er givet endeligt svar fra Frederiksberg Kommune og brug af Sønderjyllands Allé 2. Jan E. Jørgensen lovede at rykke for, at svaret kommer hurtigst muligt.

Der er ansat 5 nye adjunkter og 5 i uddannelsesstillinger. Falkonergården er privilegeret og har let ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft. 3 nyansatte kommer således fra faste stillinger på anden skole. Vi er dog bevidste om, at vi i fremtiden skal gøre mere ud af at fortælle ansøgerne, at dette er en god arbejdsplads og fremhæve fordelene ved denne skole.

Ad 5) Den nye organisationsplan har form som et flyvende tæppe og er et forsøg på at visualisere den kompleksitet, som skolens organisation faktisk omfatter, og som er et typisk træk for en organisation, der skal leve op til senmodernitetens krav om fleksibilitet og udvikling og hvor der

ofte er modsatrettede krav fra hhv. borgere og samfund. Bestyrelsen kom med en række forslag om mindre ændringer og/eller tilføjelser, som vil blive indarbejdet. Det er planen, at organisationsplanen skal på hjemmesiden, og at man fra denne kan klikke sig videre til yderligere information.

Ad 6) Bestyrelsen godkendte spørgeskemaet, som skal bruges til anonym evaluering af MUS-samtalerne med enkelte ændringer. Skemaet vil blive brugt, når alle ansatte har været til samtale mhp. at forbedre processen og udbyttet. Der var forslag om, at MUS-samtaler skal være hvert andet år, og at der i stedet skal være flere faggruppesamtaler. Der skal også tages stilling til, om samtalerne kan uddelegeres fx til vicerektor og/eller inspektorer.

Ad 7) Tom Søgaard-Jensen fortalte om de grupper fra RUC, der har arbejdet med frafaldsproblematikken på Falkonergården ud fra forskellige tilgange. Det er meget spændende, hvad de studerende er kommet frem til og de (meget) foreløbige konklusioner, som blev præsenteret affødte en interessant diskussion i bestyrelsen, der også kom med gode råd til, hvordan man kan få projektet formidlet på en god måde til lærerne.

Ad 8) Formanden kommenterede det udsendte bilag om Stress-politik, som bestyrelsen er tilfreds med. Der blev foreslået præcisering af, hvornår stress er en sygdom.

Næste møde blev flyttet til torsdag d. 11. september kl. 16.30

19. juni 2008